

주52시간 근로시간 단축 대응을 위한 설명회 Agenda(안)

한국능률협회컨설팅(KMAC)

* 설명회는 전체 3시간 범위 내에서 강의와 질의응답을 포함하여 진행되며, 강의자는 KMAC 소속 공인노무사 또는 전문 컨설턴트로 구성됨.

설명회 Agenda 선택구분	설명회 교육 과정	설명회 주요 내용
① 근로시간 단축과 노무관리 (법률 이슈 중심)	근로시간 단축에 따른 법률-노무 관점의 이슈와 대응 방안	<ul style="list-style-type: none"> • 근로기준법 주요 개정 내용 비교 및 '주52시간' 근로시간 단축의 영향 분석 • 근로시간 단축에 따른 기업의 예상 문제점(OT 등 근무시간, 교대제, 임금 등) 공유 • 근로시간 단축에 효과적으로 대응하기 위한 체크리스트 공유 및 대응 전략 제시
② 근로시간 단축에 따른 인사제도 운영 (근로시간 및 임금연계)	1) 근로시간 단축과 연계한 근무체계 개편 및 최적인력 운영방안	<ul style="list-style-type: none"> • 교대근무 형태에 따른 '주52시간' 근로시간 단축의 영향 및 개선 필요사항 분석 • 휴게시간, 교대조 및 교대방식 변경, 근무인원 증원 등 교대근무제 개선방안 제시 • 근로시간 단축에 따른 적정인력 산정 및 증원 소요인력 산출 방법 제시 • 근로시간 단축과 연계한 변형근로제 운영 방안(단역제, 선택적 근로시간제 등) 제시
	2) 근로시간 단축에 따른 임금체계 개편 및 인사운영 방안	<ul style="list-style-type: none"> • 근로시간 단축에 따른 임금체계 영향(기본급, 제수당 등) 및 대응 필요사항 공유 • 최저임금, 표준임금제, 통상임금 등 임금이슈와 연계한 근로시간 단축방안 제시 • 근로시간 단축에 따른 임금손실 보전전략 및 노사협의 등 실행 방안 제시 • 근로시간 단축에 따른 성과평가 방식의 개선 및 선진기업 성과평가 사례 공유
③ 일하는 방식개선과 조직개인 변화관리 (제도 수용성 제고방안)	1) 근로시간 단축에 따른 업무처리방식 (지사, 결재, 보고, 회의, 협업) 개선방안	<ul style="list-style-type: none"> • 근로시간 단축과 연계한 업무처리방식(지사, 결재, 보고, 회의, 협업)의 개선방안 제시 • (근로관리 프로그램, Big data 및 e-HR 솔루션 등의 활용방안을 포함) • 업무처리방식에 대한 변화된 모습사례 공유 및 내재화 방안 제시
	2) 팀 단위 업무 물량도 제고를 위한 일하는 방식 혁신 방안	<ul style="list-style-type: none"> • 팀 단위 목표달성을 위해 제작되는 업무물량 방해요소 제거 방안 및 조직간강도 달성을 위한 차별화 혁신 방안 (팀 단위 업무 물량도 제고방안) 제시 • 구성원의 직무몰입(engagement) 국내외 사례 공유 • 집중근무 활성화 등, 팀 단위 업무시간 효율적 활용방안 제시
	3) 구성원이 업무에 몰입할 수 있는 조직 분위기 및 긍정 Mind 확산방안	<ul style="list-style-type: none"> • 일하는 방식의 조직·개인 내재화를 위한 다양한 변화관리 프로그램 공유 • 나부터, 우리를 위해(Me First, We Together), 개인의 변화가 조직의 성장에 기여 할 수 있는 긍정 Mind 확산 방안 및 코칭방법 제시